

着任のご挨拶



愛知労働局長 代田 雅彦

この度、4月1日付けで愛知労働局長に着任いたしました代田です。

協会並びに会員企業の皆様におかれましては、日頃より労働行政の運営に格別のご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

愛知県は我が国のモノづくりの中核を担う地域であり、愛知の有効求人倍率はこれまで高水準で推移していきましたが、新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、令和2年9月には1.02倍まで低下しました。令和3年1月以降は、基幹産業である自動車関連製造業の生産回復に伴い、有効求人倍率は、横ばいを含みながらも上昇が続き、令和4年3月には1.33となりました。

この間、事業者の皆さまには従業員の雇用維持について万全を期していただくため、「雇用調整助成金」の拡充・要件緩和を数次にわたり行うとともに、少しでも早く助成金をお手元にお届けするため、労働局・ハローワークが一丸となって迅速支給に努めているところです。

併せて、コロナ禍で小学校休業等に対応した助成金を活用して、働く保護者が希望に応じて休暇を取得できる環境を引き続き整えてまいります。

一方、求職者に対しては、求職者ニーズを踏まえた求人開拓、求職者とマッチングさせるための「新しい生活様式」に配慮したミニ面接会の開催、職業訓練など幅広い取組を行ってまいります。

このように、新型コロナウイルス感染症への雇用の影響について万全を尽くすとともに、ポストコロナを見据えた対策にも取り組んでまいります。本年度、愛知労働局では「デジタル人材の育成強化」、「多様な人材の活躍促進」、「誰もが働きやすい職場づくり」等に重点的に取り組むこととしております。

「デジタル人材の育成強化」につきましては、コロナ禍の影響や産業構造の変化等から、情報通信業のみならず様々な業種でデジタル人材の需要が高まる中、人材育成が喫緊の課題となっているため、助成金を活用した企業内在職者向けIT人材育成訓練や、離職者向けITスキル向上訓練コースを充実させるなど、デジタル分野訓練コースの定員拡充を図り、ITリテラシー向上に資する訓練設定の推進に取り組んでまいりま

す。

「多様な人材の活躍促進」につきましては、男性の育児休業の取得を促進する新たな制度の積極的周知、女性活躍支援の取組の強化を図ってまいります。

「誰もが働きやすい職場づくり」につきましては、長時間労働の是正に向けた監督指導の徹底と、中小企業が置かれた厳しい状況に配慮し、働き方改革関連法の遵守・定着に向けてきめ細かな周知に取り組むとともに、生産性を高めながら労働時間の短縮に取り組む事業者の支援に努めてまいります。

併せて、本年4月1日付けで中小企業にも適用されることとなったパワーハラスメント対策の周知徹底にも一層力を入れてまいります。

これら重点課題のほかにも、労働災害防止については、労働安全衛生管理を事業運営と一体的に運営し、事業者がリーダーシップを発揮する「安全経営」の理念のもとでのリスクアセスメントの更なる深化、業務上疾病については、健康保持増進措置の総合的な実施の推進、雇用形態に関わらない公正な待遇確保については、パートタイム・有期雇用労働法及び労働者派遣法に基づきいわゆる「同一労働同一賃金」の規定の周知徹底を図ってまいります。

また、経済動向及び地域の実情等を踏まえ、賃上げに取り組む中小企業・小規模事業者の生産性向上を支援する業務改善助成金等の各種支援策とともに、本年度最低賃金額が改正された場合には、改正金額の積極的な周知を図ってまいります。

これら、労働局の重点施策について、あらゆる機会を捉え、わかりやすい丁寧な発信に努める所存です。貴協会並びに会員企業の皆さまの一層のご支援、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。