

会報2024年9月号 目次のご案内

拝啓 時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。
日頃は、当協会の事業運営に格別のご支援ご協力を賜り、
厚くお礼申し上げます。標題につきご連絡致します。

外部リンク [URL](#) [西尾労働基準協会 \(nishio-rouki.com\)](http://nishio-rouki.com)

9月2日(火)掲載



「お知らせ」

- ◇ 【事前配布】講演資料 西尾第2回化学物質管理者無料フォロー会
今回は事例中心 参加をお待ちしています

実施日/場所 2024年9月20日(金) 申込QRコード→
13:30-17:00 コンベンションホール 申込期日9月6日



- ◇ 【参加案内】労働法の基礎を分かりやすく学ぶ無料セミナー西尾会場

実施日/場所2024年12月3日(火)
13:30-16:30 コンベンションホール
申し込みは 右記QRコード または下記申込書



- ◇ 【3ヶ月前講習案内】

●アーク溶接 学科2024年11月6, 7日 実技11月9日 残18
●自由研削砥石 学科・実技2024年11月22日 残34

- ◇ 【参加案内】第46回職場対抗親善ゴルフ大会10月26日(土)西尾ゴルフ

「会報」

- ◇ 小林局長着任挨拶
- ◇ 衛生週間局長メッセージ R6_衛生週間実施要綱
- ◇ 最低賃金1077円に 060805地賃答申
- ◇ 雇用均等基本調査
- ◇ 監督署の窓 電子申請について
- ◇ 災害統計 ◆年間 愛知県と西尾市 ◆7月単月西尾市

労働法の基礎を分かりやすく学ぶ 無料セミナー 申込書

労働法の基礎をを学ぶ内容で定期的に情勢を確認頂く場として毎年実施しています。
経営者、人事責任者向けで県下10会場で開催中です。*会員、非会員問わず募集
定員は70名 提出納期10月31日(木)

1. 日時：2024年12月3日(火) 受付13:00 開演13:30 終了16:30
2. 場所：西尾駅前コンベンションホール 2階ホール

西尾労働基準協会 行

2024年 月 日

FAX(0563)56-0244

12月3日労働法セミナーに出席します *参加希望の事業所のみ西尾協会までFAXください

事業所

役職・氏名

着 任 の ご 挨拶



愛知労働局長 小林 洋子

この度、7月5日付けで愛知労働局長に着任いたしました小林です。

労働基準協会並びに会員企業の皆様におかれましては、日頃より労働行政の運営に格別のご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

愛知の労働行政を取り巻く情勢ですが、新型コロナウイルス感染症拡大の影響を受け、有効求人倍率は令和2年9月に1.02倍まで低下しましたが、令和3年以降は、基幹産業である製造業を中心に生産回復の動きがみられ、直近の令和6年6月では1.27倍まで回復するなど、経済活動が本格的に動き始めています。

社会全体のマインドも従業員の雇用維持から、人材育成やリスクリングによるスキルアップといった「人への投資」に向かう流れに変化してきており、構造的な賃上げの実現と人材活性化に向けた労働市場の強化を目指す必要があります。

このような情勢の中、本年度、愛知労働局では重点課題として、「最低賃金・賃金の引上げに向けた支援、非正規雇用労働者の処遇改善」、「リスクリング、労働移動の円滑化等の推進」及び「多様な人材の活躍と魅力ある職場づくり・就職支援」に取り組んでおります。

「最低賃金・賃金の引上げに向けた支援、非正規雇用労働者の処遇改善」につきましては、最低賃金・賃金引上げに向けた生産性向上等に取り組む企業に対し、業務改善助成金などの各種支援策の積極的な周知を行うとともに、雇用形態に関わらない公正な待遇を確保するため、同一労働同一賃金の遵守の徹底を図ってまいります。

「リスクリング、労働移動の円滑化等の推進」につきましては、政府全体として「リスクリングによる能力向上支援」、「個々の企業の実態に応じた職務給の導入」、「成長分野への労働移動の円滑化」という「三位一体の労働市場改革」を進めており、人材育成の重要性は益々高まっています。愛知県下で実施する公的職

業訓練については、デジタル分野を拡充することで企業のDX人材の育成支援を行うとともに、人材開発支援助成金を活用した人材育成の支援を行ってまいります。

「多様な人材の活躍と魅力ある職場づくり・就職支援」につきましては、女性活躍促進のための支援とともに、多様な働き方・休み方の導入支援、令和6年11月に新たに施行されるフリーランス法、令和7年4月以降、順次施行される育児・介護休業法、次世代育成支援対策推進法の周知に努めてまいります。

「安全で健康に働くことができる環境づくり」につきましては、長時間労働の抑制に向けた監督指導の徹底と、令和6年4月に、これまで適用が猶予されていた建設業、自動車運転者、医師に対する時間外労働の上限規制の適用が開始されたことから、法の円滑な施行に向けて、これらの業種に対する周知・支援を図ってまいります。

また、安全衛生管理を事業運営と一体に管理する「安全経営あいち®」の理念の普及を図るため、「安全経営あいち賛同事業場制度」を運用し、自律的でポジティブな安全衛生管理を促進し、働く方々の安全・健康確保を通じ、企業、社会のウェルビーイングを実現することとしています。

愛知労働局としましては、愛知県内における労働行政の推進に当たり、引き続き貴協会と連携を密にし、取組を進めて参りたいと考えておりますので、皆さまの一層のご支援、ご協力を賜りますようお願い申し上げます、着任の挨拶とさせていただきます。

第 75 回 全国労働衛生週間を迎えるにあたって

愛知労働局長 小林 洋子

全国労働衛生週間は、昭和 25 年から毎年実施され今年で 75 回を迎えます。本年度は、

「推してます みんな笑顔の 健康職場」

をスローガンに掲げ、9月1日から30日までを準備期間として、10月1日から7日まで、全国一斉に実施されます。

労働衛生に関わる皆様方のご努力により、職場の衛生管理水準は着実に向上していますが、今なお多くの業務上疾病が発生しています。新型コロナウイルス感染症を除いた令和5年の愛知県内における休業4日以上業務上疾病の件数は、前年の464件から3.7%減少し447件となり、令和5年度の長時間労働等を原因とする脳・心臓疾患や精神障害による労災認定件数は、前年の46件から67.4%増加し、77件となったところです。

また、定期健康診断有所見率は、上昇傾向にあり、令和5年の有所見率は55.1%となり、労働者の半数を超える者が何らかの所見を抱えながら働かれている状況にあります。

一方、令和5年10月の法改正により、石綿解体・改修工事の事前調査・分析調査を行う者には資格等が必須となり、さらに化学物質規制の仕組みが、自律的管理を基軸とした化学物質管理へ転換されるなど、さまざまな制度見直しが行われたところです。

以上のような状況の下、愛知労働局では、令和5年度より令和9年度までの5か年を計画期間とする第14次労働災害防止推進計画を策定し、「総合的な健康対策」を重点事項の一つとしているところです。

具体的には、労働安全衛生法令に基づく健康診断、長時間労働面接指導、ストレスチェック等の健康確保措置や、THP指針、メンタルヘルス指針等の健康保持増進措置について、相互連携して取り組みます。また、危険性・有害性が認められた化学物質や粉じん等について、リスクアセスメントを中核とした、自律的でポジティブな安全衛生管理を促進します。これら働く方々の安全・健康確保を通じ、企業、社会のウェルビーイング（Well-Being）を実現することとしています。

事業場の皆様におかれましては、全国労働衛生週間を契機として、現在行われている労働衛生管理、取組などを再確認していただき、多様化する労働衛生上の課題に取り組むための機会とされますようお願いいたします。

令和6年度 第75回 全国労働衛生週間

推してます みんな笑顔の 健康職場

愛知 Aichi Labour Bureau 労働局 & 労働基準監督署

 あいち安全経営本舗®
リスクアセスメントを通じPQCDSMEはひとつにできる。

 「安全経営あいち®」及び「あいち安全経営本舗®」の名称・ロゴは、
愛知労働局の登録商標です。

安全経営あいち：名称（登録番号第6662349号）、ロゴ（登録番号第6662347号）
あいち安全経営本舗：名称（登録番号第6662350号）、ロゴ（登録番号第6662348号）

令和6年度 第75回 全国労働衛生週間

目次

| | |
|--|----|
| 第75回 全国労働衛生週間を迎えるにあたって / 愛知労働局長 小林 洋子..... | 3 |
| 令和6年度 全国労働衛生週間実施要綱 | 4 |
| 業務上疾病発生状況・定期健診有所見率統計 | 8 |
| ● 令和5年 業務上疾病発生状況(愛知局管内)..... | 8 |
| ● 令和5年 工業中毒等災害発生状況(愛知局管内)..... | 9 |
| ● 業務上疾病発生状況の推移(全国・愛知局管内)..... | 9 |
| ● 傷病別業務上疾病発生状況の推移(愛知局管内) | 10 |
| ● 令和5年 災害性腰痛発生状況:業種別(愛知局管内)..... | 10 |
| ● 定期健康診断有所見率の推移(全国・愛知局管内)..... | 11 |
| ● 検査項目別有所見率の推移(愛知局管内)..... | 11 |
| 安全衛生に関するトピックスのご案内..... | 12 |
| ● 新たな化学物質管理について..... | 12 |
| ● 石綿ばく露防止対策を徹底しましょう..... | 12 |
| ● 時間外労働の上限規制に関する猶予期間が終了しました..... | 13 |
| ● 長時間労働を行う特定医師に対する面接指導が義務化されました..... | 13 |
| ● 「騒音障害防止のためのガイドライン」が改訂されました..... | 13 |
| ● 職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みましょう..... | 13 |
| 愛知労働局の推進する取組..... | 14 |
| ● 安全経営あいち®..... | 14 |
| ● 労働者の心身の健康確保のための総合的対策..... | 15 |
| ● リスクアセスメント出前講座..... | 15 |
| 「異業種交流」最適な作業と安全のつりあい / 治療と仕事の両立支援シンポジウムあいちのご案内 | 16 |
| 産業保健フォーラム in あいち 2024 / 「異業種交流」産業保健ラウンドテーブルのご案内 | 17 |
| 安全経営あいち推進大会 2024 / 愛知産業保健総合支援センターのご案内..... | 18 |

第 75 回 全国労働衛生週間を迎えるにあたって

愛知労働局長 小林 洋子

全国労働衛生週間は、昭和 25 年から毎年実施され今年で 75 回を迎えます。本年度は、

「推してます みんな笑顔の 健康職場」

をスローガンに掲げ、9月1日から30日までを準備期間として、10月1日から7日まで、全国一斉に実施されます。

労働衛生に関わる皆様方のご努力により、職場の衛生管理水準は着実に向上していますが、今なお多くの業務上疾病が発生しています。新型コロナウイルス感染症を除いた令和5年の愛知県内における休業4日以上業務上疾病の件数は、前年の464件から3.7%減少し447件となり、令和5年度の長時間労働等を原因とする脳・心臓疾患や精神障害による労災認定件数は、前年の46件から67.4%増加し、77件となったところです。

また、定期健康診断有所見率は、上昇傾向にあり、令和5年の有所見率は55.1%となり、労働者の半数を超える者が何らかの所見を抱えながら働かれている状況にあります。

一方、令和5年10月の法改正により、石綿解体・改修工事の事前調査・分析調査を行う者には資格等が必須となり、さらに化学物質規制の仕組みが、自律的管理を基軸とした化学物質管理へ転換されるなど、さまざまな制度見直しが行われたところです。

以上のような状況の下、愛知労働局では、令和5年度より令和9年度までの5か年を計画期間とする第14次労働災害防止推進計画を策定し、「総合的な健康対策」を重点事項の一つとしているところです。

具体的には、労働安全衛生法令に基づく健康診断、長時間労働面接指導、ストレスチェック等の健康確保措置や、THP指針、メンタルヘルス指針等の健康保持増進措置について、相互連携して取り組みます。また、危険性・有害性が認められた化学物質や粉じん等について、リスクアセスメントを中核とした、自律的でポジティブな安全衛生管理を促進します。これら働く方々の安全・健康確保を通じ、企業、社会のウェルビーイング（Well-Being）を実現することとしています。

事業場の皆様におかれましては、全国労働衛生週間を契機として、現在行われている労働衛生管理、取組などを再確認していただき、多様化する労働衛生上の課題に取り組むための機会とされますようお願いいたします。

令和6年度全国労働衛生週間実施要綱

1 趣旨

全国労働衛生週間は、昭和25年の第1回実施以来、今年で第75回を迎える。

この間、全国労働衛生週間は、国民の労働衛生に関する意識を高揚させ、事業場における自主的労働衛生管理活動を通じた労働者の健康確保に大きな役割を果たしてきたところである。

労働者の健康をめぐる状況については、高齢化の進行により、一般健康診断の有所見率が上昇を続けているほか、何らかの疾病を抱えながら働いている労働者が増加するとともに、女性の就業率が上昇し、働く女性の健康問題への対応も課題となっている。

このほか、業務上疾病は引き続き高い発生件数で推移しており、熱中症や腰痛など、気候変動、高齢化等の要因による業務上疾病の発生が増加している傾向にある。

こうした労働環境を取り巻く変化に対応し、あらゆる労働者が健康に働き続けるためには、職場における健康管理はもとより、女性の健康への対応、治療と仕事の両立支援、高齢労働者が安心して安全に働ける職場環境づくりの推進が重要である。

また、過労死等事案の労災認定件数は、令和5年度には1,099件となっており、引き続き過労死等を防止するためには、働き方改革の推進と相まって、長時間労働による健康障害の防止対策の推進が必要である。

このうち、特に精神障害による労災認定件数は令和5年度には883件と過去最多となっており、メンタルヘルス対策をさらに強化していく必要がある。

さらに、労働者の健康確保において、産業医の選任義務のない小規模事業場における体制確保や取組の推進が大きな課題となっている。

これらの事業場は全体の96%を占めており、小規模事業場における健康確保対策の推進が重要である。

化学物質による休業4日以上労働災害は、450件程度で推移し、特定化学物質障害予防規則等の特別規則の規制の対象となっていない物質を起因とするものが全体の8割を占めている。

また、化学物質等による重大な遅発性の職業性疾患も後を絶たない。

このため、厚生労働省では、従来、特別規則の対象となっていない化学物質への対策を強化するため、国が行う化学品の危険性・有害性の分類（GHS分類）で危険性・有害性が区分されている物質全てについて、事業者が自ら行ったリスクアセスメントの結果に基づき、ばく露防止のために講ずべき措置を適切に実施する制度を導入した。

この仕組みを実効あるものとするため、ばく露の上限となる濃度基準値の設定、危険性・有害性に関する情報伝達の仕組みの整備・拡充を行うための所要の法令改正等を順次、行っているところである。

また、職業がんの労災補償の新規支給決定者は、石綿による中皮腫・肺がんを中心に年間約1,000人にも及ぶところ、石綿の製造・使用等が禁止される前に石綿含有建材を用いて建設された建築物が今なお多数現存している。

その解体工事が2030年頃をピークとして、増加が見込まれる中、解体・改修前に義務付けられている石綿の有無に関する事前調査や石綿の発散防止措置が適切に講じられていない事例が散見されたことを踏まえ、一定の建築物や工作物な

どの解体・改修工事については、資格者による事前調査や、石綿事前調査結果報告システムを用いた報告の義務化など、石綿によるばく露防止対策の強化を進めている。

このような状況を踏まえ、第14次労働災害防止計画（以下、「14次防」という。）において、令和5年度より「自発的に安全衛生対策に取り組むための意識啓発」や「労働者（中高年齢の女性を中心に）の作業行動に起因する労働災害防止対策の推進」、「労働者の健康確保対策の推進」、「化学物質等による健康障害防止対策の推進」等合計8つの重点を定め、労働災害防止対策を進めている。

加えて、「個人事業者等に対する安全衛生対策のあり方に関する検討会」報告書で提言された個人事業者等の過重労働、メンタルヘルス、健康確保等の対策をもとに、労働政策審議会安全衛生分科会での議論を経て、個人事業者等が健康に就業するために、個人事業者等が自身で行うべき事項、個人事業者等に仕事を注文する注文者等が行うべき事項や配慮すべき事項等を周知し、それぞれの立場での自主的な取組の実施を促す目的で、「個人事業者等の健康管理に関するガイドライン」を策定し、取組を進めている。

こうした背景を踏まえ、今年度は、「推してまず みんな笑顔の健康職場」をスローガンとして全国労働衛生週間を展開し、事業場における労働衛生意識の高揚を図るとともに、自主的な労働衛生管理活動の一層の促進を図ることとする。

2 スロ - ガン

推してまず みんな笑顔の健康職場

3 期間

10月1日から10月7日までとする。

なお、全国労働衛生週間の実効を上げるため、9月1日から9月30日までを準備期間とする。

4 主唱者

厚生労働省、中央労働災害防止協会

5 協賛者

建設業労働災害防止協会、陸上貨物運送事業労働災害防止協会、港湾貨物運送事業労働災害防止協会、林業・木材製造業労働災害防止協会

6 協力者

関係行政機関、地方公共団体、安全衛生関係団体、労働団体及び事業者団体

7 実施者

各事業場

8 主唱者、協賛者の実施事項

以下の取組を実施する。

- (1) 労働衛生広報資料等の作成、配布を行う。
- (2) 雑誌等を通じて広報を行う。
- (3) 労働衛生講習会、事業者間で意見交換・好事例の情報交換を行うワークショップ等を開催する。
- (4) 事業場の実施事項について指導援助する。
- (5) その他「全国労働衛生週間」にふさわしい行事を行う。

9 協力者への依頼

主唱者は、上記8の事項を実施するため、協力者に対し、支援、協力を依頼する。

10 実施者の実施事項

労働衛生水準のより一層の向上及び労働衛生意識の高揚を図るとともに、自主的な労働衛生管理活動の定着を目指して、各事業場においては、事業者及び労働者が連携・協力しつつ、次の事項を実施する。

(1) 全国労働衛生週間中に実施する事項

- ア 事業者又は総括安全衛生管理者による職場巡視
- イ 労働衛生旗の掲揚及びスローガン等の掲示
- ウ 労働衛生に関する優良職場、功績者等の表彰
- エ 有害物の漏えいによる事故、酸素欠乏症等による事故等緊急時の災害を想定した実地訓練等の実施
- オ 労働衛生に関する講習会・見学会等の開催、作文・写真・標語等の掲示、その他労働衛生の意識高揚のための行事等の実施

(2) 準備期間中に実施する事項

下記の事項について、日常の労働衛生活動の総点検を行う。

ア 重点事項

- (ア) 過重労働による健康障害防止のための総合対策に関する事項
 - a 時間外・休日労働の削減、年次有給休暇の取得促進及び勤務間インターバル制度の導入など労働時間等の設定の改善による仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進
 - b 事業者による仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進や過重労働対策を積極的に推進する旨の表明
 - c 労働安全衛生法に基づく労働時間の状況の把握や長時間労働者に対する医師の面接指導等の実施の徹底
 - d 健康診断の適切な実施、異常所見者の業務内容に関する医師への適切な情報提供、医師からの意見聴取及び事後措置の徹底
 - e 小規模事業場における産業保健総合支援センターの地域窓口の活用
- (イ) 「労働者の心の健康の保持増進のための指針」等に基づくメンタルヘルス対策の推進に関する事項
 - a 事業者によるメンタルヘルスクアを積極的に推進する旨の表明
 - b 衛生委員会等における調査審議を踏まえた「心の健康づくり計画」の策定、実施状況の評価及び改善
 - c 4つのメンタルヘルスクア（セルフケア、ラインによるケア、事業場内産業保健スタッフ等によるケア、事業場外資源によるケア）の推進に関する教育研修・情報提供
 - d 労働者が産業医や産業保健スタッフに直接相談できる仕組みなど、労働者が安心して健康相談を受けられる環境整備
 - e ストレスチェック制度の適切な実施、ストレスチェック結果の集団分析及びこれを活用した職場環境改善の取組
 - f 職場環境等の評価と改善等を通じたメンタルヘルス不調の予防から早期発見・早期対応、職場復帰における支援までの総合的な取組の実施

g 「自殺予防週間」（9月10日～9月16日）等をとらえた職場におけるメンタルヘルス対策への積極的な取組の実施

h 産業保健総合支援センターにおけるメンタルヘルス対策に関する支援の活用

(ウ) 転倒・腰痛災害の予防に関する事項

- a 事業者による労働災害防止対策に積極的に取り組む旨の表明
- b 身体機能の低下等による労働災害の発生を考慮したリスクアセスメントの実施
- c 高齢労働者が安全に働き続けることができるよう、「高齢労働者の安全と健康確保のためのガイドライン」（エイジフレンドリーガイドライン）を踏まえ事業場の実情に応じた施設、設備、装置等の改善及び体力の低下等の高齢労働者の特性を考慮した、作業内容等の見直し
- d 労働安全衛生法に基づく雇入時及び定期的健康診断の確実な実施と、労働者の気付きを促すための体力チェックの活用
- e 若年期からの身体機能の維持向上のための取組の実施
- f 小売業及び介護施設の企業等関係者による「協議会」を通じた転倒・腰痛災害等の予防活動の機運の醸成・企業における取組の推進
- g ストレッチを中心とした転倒・腰痛予防体操（例：いきいき健康体操）の実施
- h 「職場における腰痛予防対策指針」に基づく腰痛の予防対策の推進
 - (a) リスクアセスメント及びリスク低減対策の実施
 - (b) 作業標準の策定及び腰痛予防に関する労働衛生教育（雇入れ時教育を含む。）の実施
 - (c) 介護・看護作業における身体の負担軽減のための介護技術（ノーリフトケア）や介護機器等の導入の促進
 - (d) 陸上貨物運送事業における自動化や省力化による人力への負担の軽減

(エ) 化学物質による健康障害防止対策に関する事項

- a 中小規模事業場を中心とした特定化学物質障害予防規則等の特別規則の遵守の徹底（非製造業種を含む。）金属アーク溶接等作業における健康障害防止対策の推進
- b 製造者・流通業者が化学物質を含む製剤等を出荷する際のラベル表示・安全データシート（SDS）交付等の徹底及びユーザーが購入した際のラベル表示・SDS交付等の状況の確認
- c SDS等により把握した危険有害性に基づくリスクアセスメントの実施とその結果に基づくばく露濃度の低減や適切な保護具の使用等のリスク低減対策の実施
- d ラベル・SDSの内容やリスクアセスメントの結果に関する労働者に対する教育の実施
- e 危険有害性等が判明していない化学物質を安易に用いないこと、また、危険有害性等が不明であることは当該化学物質が安全又は無害であることを意味するものではないことを踏まえた取扱物質の選定、ばく露低減措置及び労働者に対する教育の推進
- f 皮膚接触や眼への飛散による薬傷等や皮膚からの吸収等を防ぐための適切な保護具や汚染時の洗浄を含む

- 化学物質の取扱上の注意事項の確認
- g 特殊健康診断等による健康管理の徹底
- h 塗料の剥離作業における健康障害防止対策の徹底
- (オ) 石綿による健康障害防止対策に関する事項
- a 建築物等の解体・改修工事における石綿ばく露防止対策の徹底及びこれらの対策の実施に対する発注者による配慮の推進
- (a) 有資格者による事前調査の実施、事前調査結果の揭示及び備え付けの徹底
- (b) 労働基準監督署に対する届出の徹底
- (c) 隔離・湿潤化の徹底
- (d) 呼吸用保護具等の使用の徹底及び適正な使用の推進
- (e) 作業後等の労働者の洗身や工具等の付着物の除去の徹底
- (f) 石綿作業主任者の選任及び職務遂行の徹底
- (g) 健康診断の実施の徹底及び離職後の健康管理の推進
- (h) 作業実施状況の写真等による記録の徹底
- b 吹付け石綿等の損傷、劣化等により、労働者が石綿等にばく露するおそれがある建築物等における吹付け石綿、石綿含有保温材等の除去、封じ込め等の徹底（貸与建築物等の場合において貸与者等に措置の実施を確認し、又は求めることを含む。）
- (a) 労働者が就業する建築物における石綿含有建材の使用状況の把握
- (b) 封じ込め、囲い込みがなされていない吹付け材、保温材等の石綿使用の有無の調査
- (c) 建材の損傷、劣化等の状況に関する必要な頻度の点検の実施
- (d) 建材の損傷、劣化等の状況を踏まえた必要な除去等の実施
- (e) 設備の点検、補修等の作業を外注する場合における、吹付け石綿や石綿含有保温材等の有無及びその損傷、劣化等の状況に関する当該設備業者等への情報提供の実施
- c 石綿にばく露するおそれがある建築物等において労働者を設備の点検、補修等の作業等に臨時で就業させる場合の労働者の石綿ばく露防止
- (a) 労働者を臨時に就業させる建築物等における吹付け石綿や石綿含有保温材等の有無及びその損傷、劣化等の状況に関する当該業務の発注者からの情報収集の実施
- (b) 労働者が石綿にばく露するおそれがある場合（不明な場合を含む。）における労働者の呼吸用保護具等の使用の徹底
- d 禁止前から使用している石綿含有部品の交換・廃棄等を行う作業における労働者の石綿ばく露防止対策の徹底
- (a) 工業製品等における石綿含有製品等の把握
- (b) 石綿含有部品の交換・廃棄等を行う作業における呼吸用保護具等の使用等
- (カ)「職場における受動喫煙防止のためのガイドライン」に基づく受動喫煙防止対策に関する事項
- a 各事業場における現状把握と、それを踏まえ決定する実情に応じた適切な受動喫煙防止対策の実施
- b 受動喫煙の健康への影響に関する理解を図るための教育啓発の実施
- c 支援制度（専門家による技術的な相談支援、喫煙室の設置等に係る費用の助成）の活用
- (キ)「事業場における治療と仕事の両立支援のためのガイドライン」に基づく治療と仕事の両立支援対策の推進に関する事項
- a 事業者による基本方針等の表明と労働者への周知
- b 研修等による両立支援に関する意識啓発
- c 相談窓口等の明確化
- d 両立支援に活用できる休暇・勤務制度や社内体制の整備
- e 両立支援コーディネーターの活用
- f 産業保健総合支援センターによる支援の活用
- (ク)「STOP! 熱中症 クールワークキャンペーン」に基づく熱中症予防対策の推進に関する事項
- a 暑さ指数（WBGT）の把握とその値に応じた熱中症予防対策を実施すること
- b 作業を管理する者及び労働者に対してあらかじめ労働衛生教育を行うこと
- c 糖尿病、高血圧症など熱中症の発症に影響を及ぼすおそれのある疾病を有する者に対して医師等の意見を踏まえた配慮をおこなうこと
- d 本年夏季に実施した各熱中症予防対策の取組に関する確認
- (ケ)「テレワークの適切な導入及び実施の推進のためのガイドライン」に基づく労働者の作業環境、健康確保等の推進に関する事項
- a 「自宅等においてテレワークを行う際の作業環境を確認するためのチェックリスト【労働者用】」を活用した作業環境の確保及び改善
- b 「テレワークを行う労働者の安全衛生を確保するためのチェックリスト【事業者用】」を活用した労働者の心身の健康確保
- (コ) 小規模事業場における産業保健活動の充実に関する事項
- a 産業医、産業保健師等の活用による産業保健活動の充実
- b 一般健康診断結果に基づく事後措置の徹底
- c ストレスチェックの実施、ストレスチェック結果の集団分析及びこれを活用した職場環境改善の取組の推進
- d 小規模事業場における産業保健総合支援センターの地域窓口の活用
- e 中小企業における団体経由産業保健活動推進助成金の活用
- (サ) 女性の健康課題の理解促進に関する事項
- a 女性の健康課題に関する健康教育や相談体制の整備等の取組の実施
- b 産業保健総合支援センターにおける事業者や人事労務担当者、産業保健スタッフ向けの女性の健康課題に関する専門的研修の受講
- c 産業保健総合支援センターにおける女性の健康課題に関する相談窓口の活用
- イ 労働衛生3管理の推進等
- (ア) 労働衛生管理体制の確立とリスクアセスメントを含む労働安全衛生マネジメントシステムの確立をはじめ

- とした労働衛生管理活動の活性化に関する事項
- a 労働衛生管理活動に関する計画の作成及びその実施、評価、改善
- b 総括安全衛生管理者、産業医、衛生管理者、衛生推進者等の労働衛生管理体制の整備・充実とその職務の明確化及び連携の強化
- c 衛生委員会の開催と必要な事項の調査審議
- d 危険性又は有害性等の調査及びその結果に基づく必要な措置の推進
- e 現場管理者の職務権限の確立
- f 労働衛生管理に関する規程の点検、整備、充実
- (イ) 作業環境管理の推進に関する事項
 - a 有害物等を取り扱う事業場における作業環境測定の実施とその結果の周知及びその結果に基づく作業環境の改善
 - b 局所排気装置等の適正な設置、稼働、検査及び点検の実施の徹底
 - c 事務所や作業場における清潔保持
 - d 換気、採光、照度、便所等の状態の点検及び改善
- (ウ) 作業管理の推進に関する事項
 - a 自動化、省力化等による作業負担の軽減の推進
 - b 作業管理のための各種作業指針の周知徹底
 - c 適切、有効な保護具等の選択、使用及び保守管理の徹底
- (エ) 職場の健康診断実施強化月間(9月1日～9月30日)を契機とした健康管理の推進に関する事項
 - a 健康診断の適切な実施、異常所見者の業務内容に関する医師への適切な情報提供、医師からの意見聴取及び事後措置の徹底
 - b 一般健康診断結果に基づく必要な労働者に対する医師又は保健師による保健指導の実施
 - c 高齢者の医療の確保に関する法律に基づく医療保険者が行う特定健診・保健指導との連携
 - d 健康保険法に基づく医療保険者が行う保健事業との連携
- (オ) 労働衛生教育の推進に関する事項
 - a 雇入れ時教育、危険有害業務従事者に対する特別教育等の徹底
 - b 衛生管理者、作業主任者等労働衛生管理体制の中核となる者に対する能力向上教育の実施
- (カ) 「事業場における労働者の健康保持増進の指針」等に基づく心とからだの健康づくりの継続的かつ計画的な実施に関する事項
- (キ) 快適職場指針に基づく快適な職場環境の形成の推進に関する事項
- (ク) 「副業・兼業の促進に関するガイドライン」に基づく副業・兼業を行う労働者の健康確保対策の推進に関する事項
- (ケ) 「個人事業者等の健康管理に関するガイドライン」に基づく個人事業者等が健康に就業するための取組の推進に関する事項
 - a 健康管理に関する意識の向上等個人事業者等が自身で実施する事項の推進
 - b 個人事業者等への安全衛生教育や健康診断に関する情報の提供等注文者等が実施する事項の推進
- ウ 作業の特性に応じた事項
 - (ア) 粉じん障害防止対策の徹底に関する事項
 - a 「粉じん障害防止総合対策推進強化月間」(9月1日～9月30日)を契機とした「第10次粉じん障害防止総合対策」に基づく取組の推進
 - (a) 呼吸用保護具の適正な選択及び使用の徹底
 - (b) ずい道等建設工事における粉じん障害防止対策
 - (c) じん肺健康診断の着実な実施
 - (d) 離職後の健康管理の推進
 - (e) その他地域の実情に即した事項
 - b 改正粉じん障害防止規則に基づく取組の推進
 - (イ) 電離放射線障害防止対策の徹底に関する事項
 - (ウ) 「騒音障害防止のためのガイドライン」に基づく騒音障害防止対策の徹底に関する事項
 - a 騒音健康診断の実施
 - b 聴覚保護具の使用
 - c 騒音障害防止対策の管理者の選任
 - (エ) 「振動障害総合対策要綱」に基づく振動障害防止対策の徹底に関する事項
 - (オ) 情報機器作業における労働衛生管理のためのガイドライン」に基づく情報機器作業における労働衛生管理対策の推進に関する事項
 - (カ) 酸素欠乏症等の防止対策の推進に関する事項
 - a 酸素欠乏危険場所における作業前の酸素及び硫化水素濃度の測定の徹底
 - b 換気の実施、空気呼吸器等の使用等の徹底
 - (キ) 建設業、食料品製造業等における一酸化炭素中毒防止のための換気等に関する事項
- エ 東日本大震災等に関連する労働衛生対策の推進
 - (ア) 東京電力福島第一原子力発電所における作業や除染作業等に従事する労働者の放射線障害防止対策の徹底に関する事項
 - (イ) 原子力施設における放射線業務及び緊急作業に係る安全衛生管理対策の強化について」(平成24年8月10日付け基発0810第1号)に基づく東京電力福島第一原子力発電所における事故の教訓を踏まえた対応の徹底に関する事項
- オ 業務請負等他者に作業を行わせる場合の対策
 - a 安全衛生経費の確保等、請負人等が安全で衛生的な作業を遂行するための配慮
 - b その他請負人等が安全衛生に係る事項を円滑に実施するための配慮

業務上疾病発生状況・定期健診有所見率統計

令和5年 業務上疾病発生状況（愛知局管内）

| 区分 | 業務 | 製造業 | | 建設業 | | 貨物取扱業 運輸交通業 | | 商業 金融・広告業 | | 保健 衛生業 | その他 | 合計 |
|-------|----------------------------|-----|----|-----|----|----------------|----|--------------|-------|-----------|-----|---------|
| | | | | | | | | | | | | |
| | 負傷に起因する疾病 | 69 | 11 | (1) | 60 | | 81 | | 90 | | 45 | (1) 356 |
| | 腰痛（内数） | 63 | 5 | | 55 | | 78 | | 87 | | 35 | 323 |
| 物理的因子 | 有害光線による疾病 | 1 | | | | | | | | | | 1 |
| | 電離放射線による疾病 | | | | | | | | | | | |
| | 異常気圧下における疾病 | | | | | | | | | | | |
| | 異常温度条件による疾病 | 16 | 9 | | 10 | | 7 | | 2 | | 16 | 60 |
| | 熱中症（内数） | 16 | 9 | | 10 | | 7 | | 2 | | 16 | 60 |
| | 騒音による耳の疾病 | | | | | | | | | | | |
| | ～ 以外の原因による疾病 | | | | | | | | | | 1 | 1 |
| 過度の負担 | 重激業務による運動器疾病と内臓脱 | | | | 1 | | | | | | | 1 |
| | 負傷によらない業務上の腰痛 | 2 | | | 1 | | | | | | | 3 |
| | 振動障害 | 1 | | | | | | | | | | 1 |
| | 手指前腕の障害及び頸肩腕症候群 | 2 | | | 1 | | | | | | 1 | 4 |
| | ～ 以外の原因による疾病 | | | | | | | | | | | |
| | 酸素欠乏症 | | | | | | | | | | 1 | 1 |
| | 化学物質による疾病（がんを除く） | 5 | 3 | | | | 1 | | | | 1 | 10 |
| | じん肺症・じん肺合併症（死亡を除く） | | | | | | | | | | | |
| | 病原体による疾病（新型コロナウイルス感染症:参考値） | 6 | 2 | | 1 | | 11 | | 1,310 | | 24 | 1,348 |
| がん | 電離放射線によるがん | | | | | | | | | | | |
| | 化学物質によるがん | | | | | | 1 | | | | | 1 |
| | 以外の原因によるがん | | | | | | | | | | | |
| | 過重な業務による脳血管疾・心臓疾患等 | | | (1) | 1 | (1) | 1 | | | | 1 | (2) 3 |
| | 強い心理的負荷を伴う業務による精神障害 | 1 | | | | | 1 | | 2 | | | 4 |
| | その他の業務によることの明らかな疾病 | | | | | | | | | | 1 | 1 |
| | 合計 | 97 | 23 | (2) | 74 | (1) | 92 | | 94 | | 67 | (3) 447 |

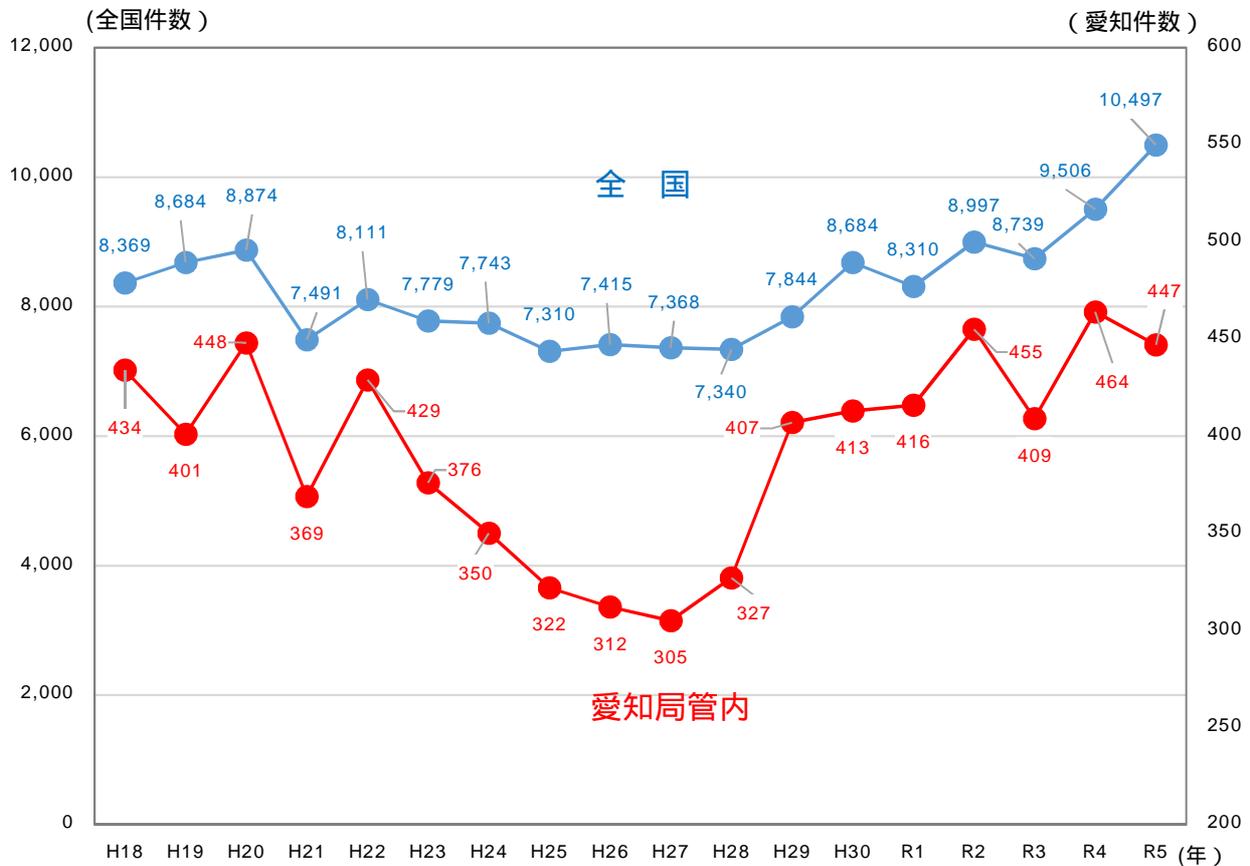
()内は、死亡で内数

令和5年 工業中毒等災害発生状況（愛知局管内）

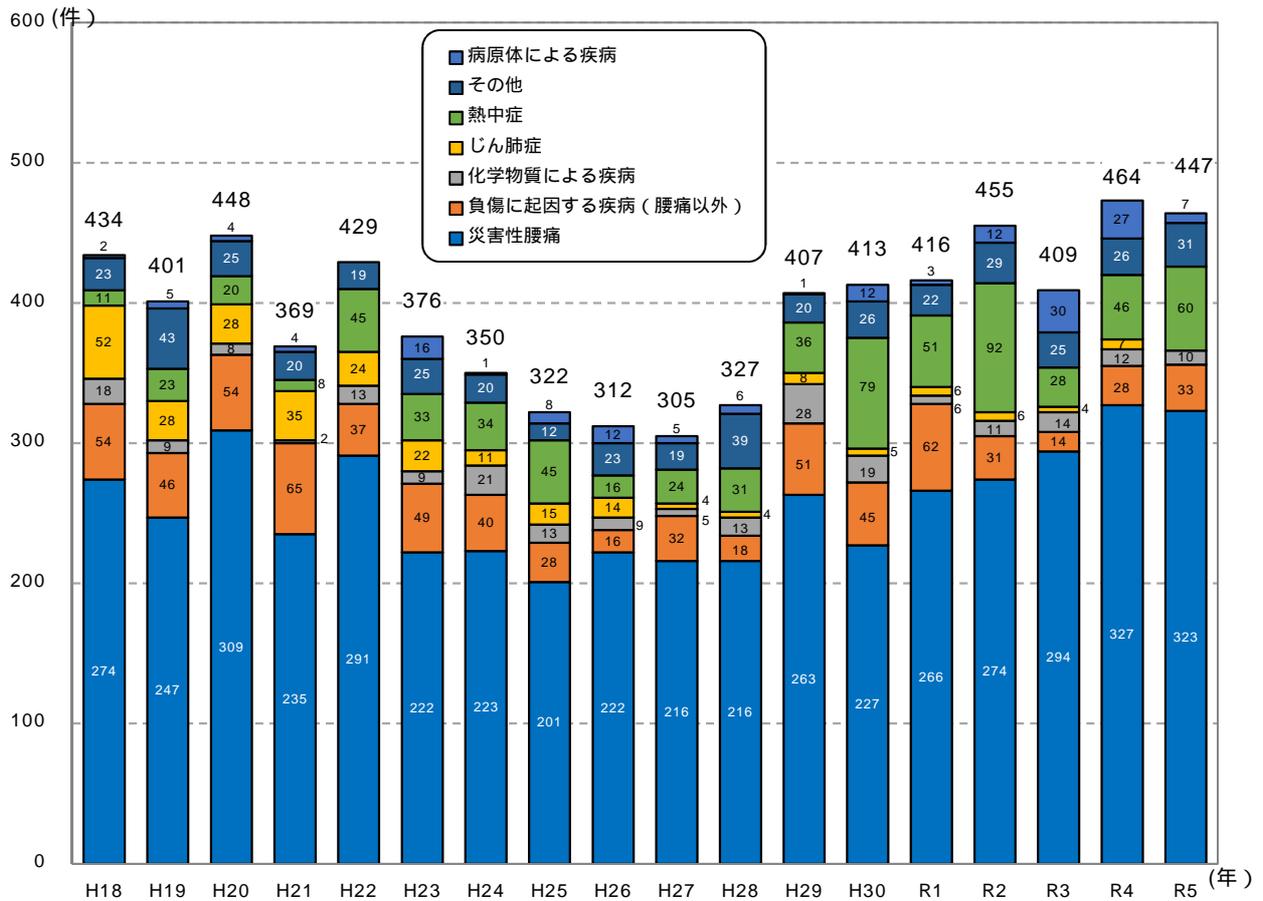
| | 発生日 | 業種 | 被害 | 疾病名 | 災害の概要 | 原因物質等 |
|---|-----|---------|------|---------|--|-------|
| 1 | 4月 | その他の建設業 | 休業1名 | 一酸化炭素中毒 | 建築物の改修工事現場において、屋内でエンジン式の研磨機を用いて床面の磨き作業を行っていたところ、作業員1名が一酸化炭素中毒となったもの。 | 一酸化炭素 |
| 2 | 6月 | 橋梁建設工事業 | 休業2名 | 一酸化炭素中毒 | 鋼製の橋脚内に設けられた排水管の補修等を行う工事現場において、内燃式の発電機を橋脚内に持ち込んで作業を行っていたところ、作業員2名が一酸化炭素中毒となったもの。 | 一酸化炭素 |
| 3 | 9月 | 鉄道・軌道業 | 休業1名 | 一酸化炭素中毒 | 貨物用機関車の検査時に、運転室内に設置された継電器盤の配線被覆（塩化ビニル製）から出火し、室内に充満した煙を吸い込んだ作業員1名が一酸化炭素中毒となったもの。 | 一酸化炭素 |

本表の「休業」は、1日以上の上を伴う災害で、他の統計値に使用する休業4日以上とは基準が異なります

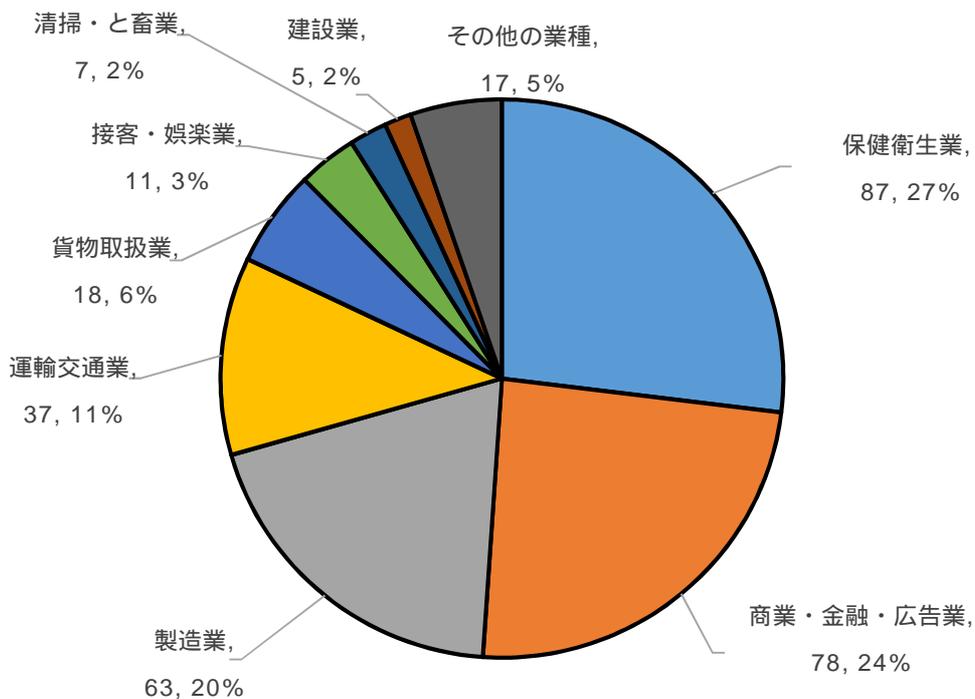
業務上疾病発生状況の推移（全国・愛知局管内）



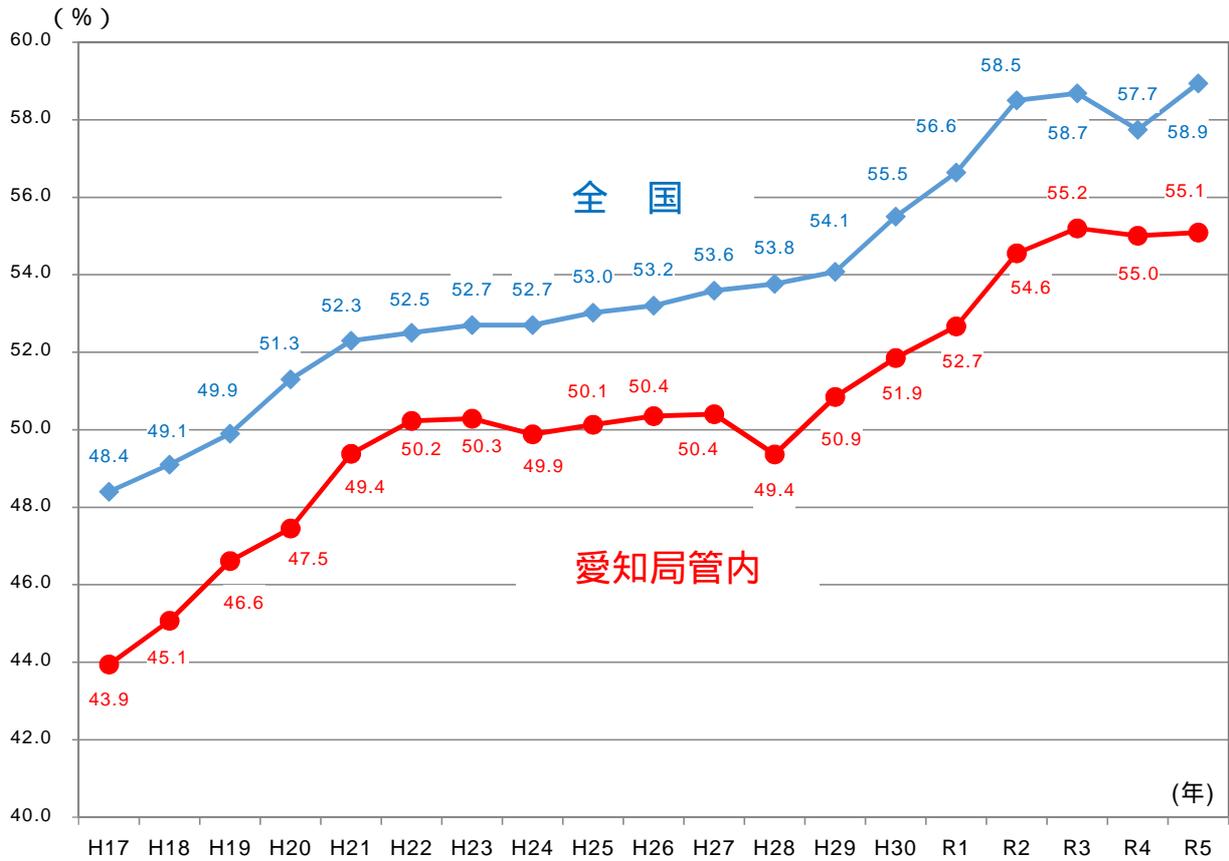
傷病別業務上疾病発生状況の推移（愛知局管内）



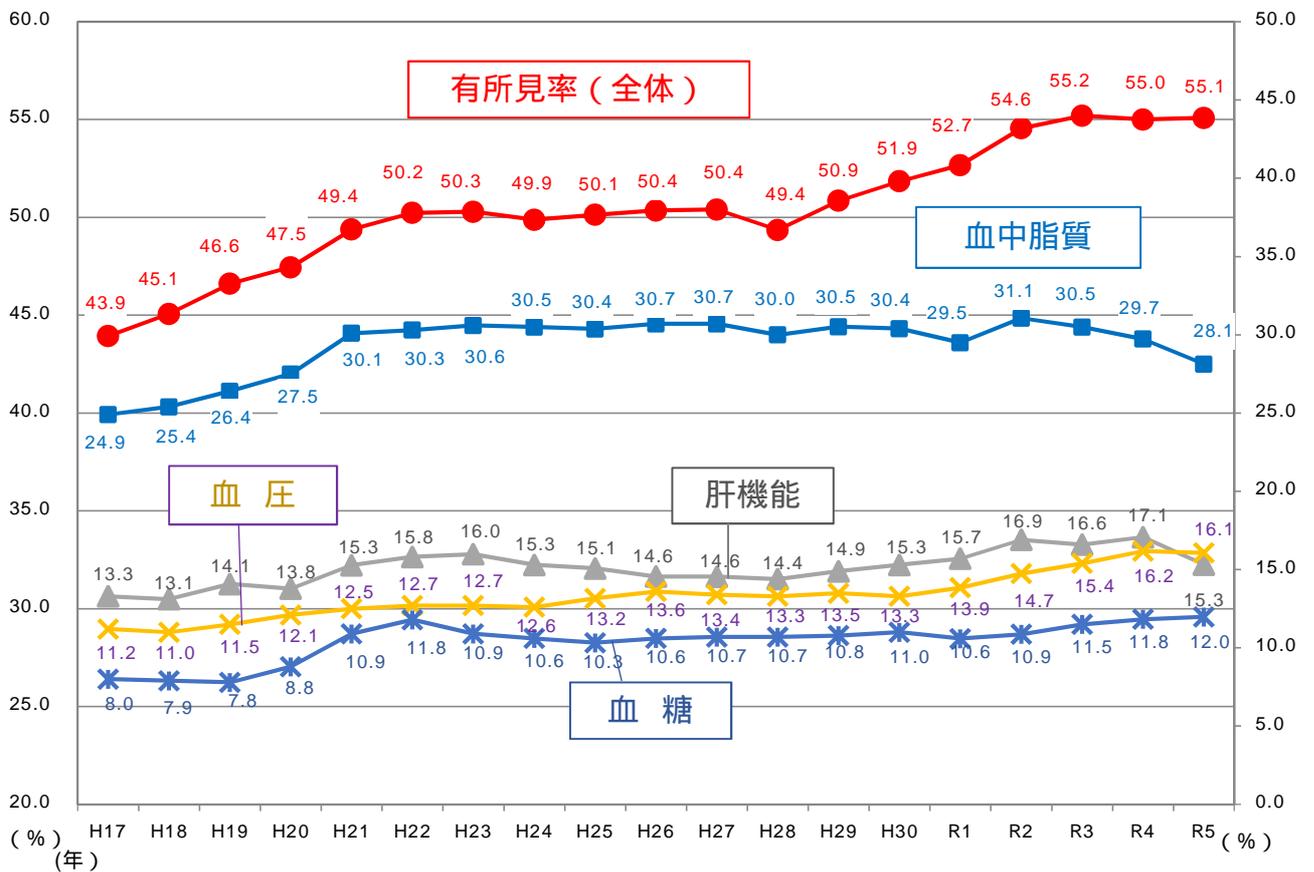
令和5年 災害性腰痛発生状況：業種別（愛知局管内）



定期健康診断有所見率の推移（全国・愛知局管内）



検査項目別有所見率の推移（愛知局管内）



新たな化学物質管理について (令和4年2月24日・5月31日公布 / 令和4年5月31日から順次施行)



労働安全衛生規則等の改正が行われ、化学物質管理の仕組みが、特化則、有機則等に基づく個別具体的な規制から、自律的な管理を基軸とする規制へ大きく転換されることとなりました。

- 自律的な管理を行うためには、その基礎となるリスクアセスメントを適切に行うことが不可欠です。
- 「分からない」、「調べたことがない」ということが無いよう、職場で取り扱われているモノや作業の過程で発生するモノ等を漏れなく把握しましょう。

令和6年4月1日より施行される主な事項は以下のとおりです。

- 通知・リスクアセスメント対象物質が追加されます。
- 濃度基準値が設定された物質を取り扱う屋内作業場では、労働者のばく露の程度を基準以下にすることが必要になります。
- 皮膚等障害化学物質への接触防止措置が必須となります。
- 化学物質を扱う事業場は、化学物質管理者の選任が必要となります。
- 法令で保護具着用が義務付けられる作業を行う場合は、保護具着用管理責任者の選任が必要となります。
- 作業環境測定結果が第三管理区分とされた場合の措置が強化されます。

愛知労働局ホームページにて、詳細をお伝えしています。

https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/anzen_eisei/chemical_management.html



石綿ばく露防止対策を徹底しましょう (令和2年7月1日ほか公布 改正石綿障害予防規則等)

令和2年7月から、石綿等の使用の有無の調査(事前調査)の強化等を内容とした、石綿障害予防規則の改正が数次にわたり行われ、順次施行されています。主な改正点は以下のとおりです。

(1) 既に規制が始まっている事項

- 事前調査の必要な範囲の拡大(小規模な改修作業も含め、原則全ての解体・改修工事が対象に)
- 事前調査の方法の改正(設計図書等の文書確認と目視による確認の両方が原則に)
- 事前調査及び分析調査の調査者の要件の追加(建築物・船舶の事前調査及び分析調査について知識等を有する者による実施が必要に)
- 事前調査の記録の保存等(所定事項を記録の上、調査終了日から3年間保存が必要に)
- 事前調査結果報告の開始(一定規模以上の解体・改修工事は、電子システムによる報告が必要に)

(2) これから規制が始まる事項

- 工作物の事前調査を、知識等を有する者に行わせること(令和8年1月1日から) 施行日までに講習の受講等をお願いします。

愛知労働局ホームページにて、詳細をお伝えしています。

https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/anzen_eisei/ishiwatasoku_kaisei.html



時間外労働の上限規制に関する猶予期間が終了しました
(平成30年7月6日公布 改正労働基準法)

時間外労働の上限規制については、平成31年4月に大企業を対象として適用がなされ、翌年には中小企業にも適用の範囲が拡大されました。建設事業や自動車運転の業務、医師については、これまで適用が猶予されていましたが、令和5年度末をもって猶予期間が終了し、令和6年4月からはこれらの業種においても上限規制が適用されました。



(1)

働き方改革特設サイトにて、詳細をお伝えしています。

(一般企業について 1)<https://hatarakikatakakaku.mhlw.go.jp/overtime.html>

(建設事業・自動車運転者・医師について 2)<https://hatarakikatasusume.mhlw.go.jp/>



(2)

長時間労働を行う特定医師に対する面接指導が義務化されました
(令和4年1月19日公布 改正労働基準法施行規則)

令和6年4月以降、長時間労働が見込まれる特定医師()に対して、当該特定医師からの申し出の有無にかかわらず、面接指導を行うことが義務付けられました。

() 病院、診療所に勤務し、診療を直接目的とする業務に従事する医師又は
介護老人保健施設、介護医療院に勤務する医師のこと

面接指導対象医師の要件

- 特定医師のうち、時間外・休日労働時間が月100時間以上となることが見込まれる者

面接指導実施医師の要件

- 面接指導対象医師が勤務する病院等の管理者でないこと
- 医師の健康管理を行うのに必要な知識を習得させるための講習を修了していること

ポータルサイト「面接指導実施医師養成ナビ」にて、詳細をお伝えしています。

<https://ishimensetsu.mhlw.go.jp/>



「騒音障害防止のためのガイドライン」が改訂されました
(令和5年4月20日付け基発0420第2号)

職場における騒音障害を防止するために平成4年10月に標記ガイドラインが策定され、これに基づく取り組みの推進・定着が図られてきましたが、その後の技術の発展や知見の蓄積等を踏まえて、令和5年4月にガイドラインが改正されました。主な改正点は以下のとおりです。

- 「騒音障害防止対策の管理者」の選任を追加
- 騒音レベルの測定方法(個人ばく露測定や等価騒音レベルの推計)の追加
- 聴覚保護具に関する選定基準の明示
- 騒音健康診断の検査項目の見直し

愛知労働局ホームページにて、詳細をお伝えしています。

https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/anzen_eisei/noise_guideline.html



職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みましょう

近年、仕事や職業に関して強い不安やストレスなどを感じている労働者の割合が高くなっており、また心の健康障害での通院者や、自殺者数が高い数値で推移しています。労働者の心の健康状態を確保するために、法令で定められた事項に限らず、積極的にメンタルヘルス対策に取り組みましょう。

愛知労働局ホームページにて、詳細をお伝えしています。

https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/anzen_eisei/newpage_00001.html





詳細はこちら



経営者が持つべき視点として、いわゆる PQCD SME の7つがあり、これらはどれ一つも欠かすことはできず、逆にどれかひとつだけを重視することもできません。「安全」も、そのうちのひとつに組み入れ、課題とすべきです。

リスクアセスメントを通じて現場の実態を把握し、管理向上させることは、安全性の向上はもとより、生産性、品質、原価、納期、士気、環境を同時に向上させること、さらには企業価値をも向上させることに繋がります。

安全管理を経営課題ととらえ、生産性、品質、原価、納期、士気、環境と一体的に、戦略的に管理する経営手法、「安全経営」。愛知労働局は、「安全経営」の推進を提唱します。



安全経営あいち[®] 賛同事業場制度

リスクアセスメントを通じPQCD SMEはひとつにできる。

目的

- 「安全経営あいち」の普及促進に賛同いただける事業場に対し、「安全経営あいち」の名称、ロゴの無償使用権を許諾致します。
- 「安全経営あいち」の名称、ロゴを使用することで、「安全経営」に取り組む姿勢と、その基礎となるリスクアセスメントに積極的に取り組む姿勢とを、同時に事業場内外に示し、企業価値向上の一助としていただけます。

賛同の要件

- 愛知県内の事業場であること。
- 「安全経営あいち」の趣旨に賛同し、労働局・労働基準監督署の関連する活動に協力いただけること。
- 労働局・労働基準監督署が実施する「リスクアセスメント出前講座」又は「リスクアセスメント集団指導」に出席していること。

賛同の方法

- 申請書に事業場の代表者自らが署名し、管轄の労働基準監督署を通じて愛知労働局へ提出いただきます。
- 審査の上、「安全経営あいち」賛同事業場として登録した事業場に対し、登録通知書及びロゴマークのデータ等を交付します。
- 承諾いただける場合には、事業場名等を愛知労働局ホームページで公開します。



総合的対策

詳細はこちら

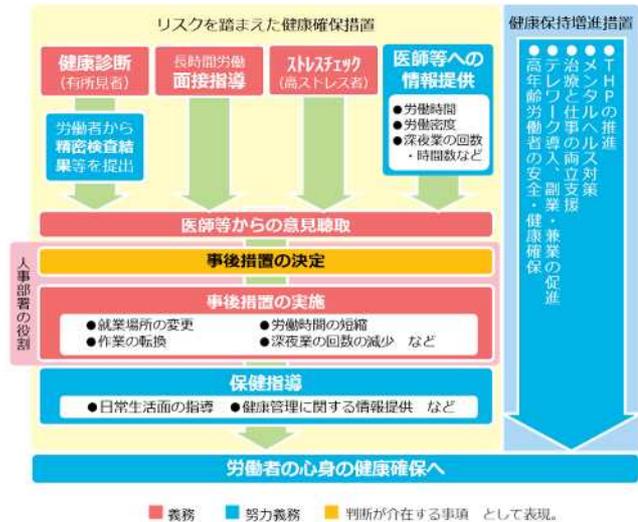


労働安全衛生法令に基づく、健康診断、長時間労働者に対する面接指導、ストレスチェック等は、いずれも労働者の健康障害リスクが高まる要因を把握する機会であるといえます。「リスクを踏まえた健康確保措置」を適切に運用するためには、労働者ごとにこれらの結果情報を一元的に管理し、総合的な評価を行うべきです。しかし、実際には、それぞれが別個の措置として、情報がバラバラに取り扱われているケースが少なくありません。

「リスクを踏まえた健康確保措置」は、主に事業者の義務とされています。一方で、THP 指針、メンタルヘルズ指針に基づく取組など「健康保持増進措置」は、主に事業者の努力義務とされています。しかし、これらの優先順位や関係性が正しく認識されていない例が散見されます。

治療と仕事の両立支援、テレワークの導入、副業・兼業の促進、高齢労働者対策など、多様で柔軟な働き方を認める取組みは、継続的な人材確保や生産性向上等を通じ、労働者全体の健康水準向上にも寄与するものと考えられます。しかし、その認識は十分普及しているとは言えません。

愛知労働局は、「リスクを踏まえた健康確保措置」と「健康保持増進措置」を総合的に推進し、労働者の心身の健康確保を目指す取組を提唱します。



～ リスクアセスメントを基礎から学びましょう

詳細はこちら



愛知労働局及び管下労働基準監督署では、依頼を受けて、複数の事業場の担当者が集まる場に出向き、リスクアセスメント等について説明する「リスクアセスメント出前講座」を行っています。(講師料不要)

1 出前講座を受けることのできる団体等

- (1) 講座を依頼する団体（以下「依頼団体」という。）が商工会、協同組合その他、事業者により構成される団体等であることが必要です。
- (2) リスクアセスメントは、事業者の責において行われるものであることから、依頼団体の構成事業場が、リスクアセスメントの推進に前向きであることが必要です。
- (3) 依頼団体の事務局が愛知県内にあり、構成事業場に愛知県内の事業場が含まれていることが必要です。なお、構成事業場の所在地が局又は署の管轄範囲を超えていても差し支えありません。

2 お申込み

出前講座を希望される場合は、開催希望日の1か月前までに、団体事務局を管轄する労働基準監督署あて、所定の申込書及び受講事業場一覧表（予定）を提出してお申込みください。詳細は署担当者が調整致します。

東海クレーン安全大会 60 周年記念大会
 異業種交流 安全劇
 最適な作業と 
 安全のつりあい 

| | |
|-----------|--|
| 日 時 | 2024 年 10 月 15 日 (火) 16 : 00 ~ 16 : 30 |
| 会 場 | Niterra 日本特殊陶業市民会館 ビレッジホール 名古屋市中区金山一丁目 5 番 1 号 |
| 参 加 費 | 無料 |
| 内 容 | 「運ぶ」作業に関わる作業の全体をとらえることで、安全を含む最適な作業へとつなげられることを事例をとおしてご紹介します。 |
| 主 催 ・ 共 催 | 主催：愛知労働基準協会 共催：  あいち安全経営本舗® <small>リスクマネジメントを導くPGGD&MEはひとつである。</small> |

愛知労働局ホームページにて、詳細をお伝えしています。

https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/jirei_toukei/anzen_eisei/igyosyu_forum2024_00005.html



治療と仕事の
 両立支援
 シンポジウム
 あいち

| | |
|-------------|---|
| 日 時 | 2024 年 10 月 30 日 (水) 13 : 30 ~ 16 : 30 |
| 会 場 | 名古屋国際会議場 レセプションホール (名古屋市熱田区熱田西町 1 番 1 号) 別途、LIVE 配信 Zoom ウェビナーも行います。 |
| 参 加 費 | 無料 |
| 内 容 (予 定) | ・ 特別講演 (両立支援において企業がすべきこと、配慮すべきこと) ・ 事例発表 ・ パネルディスカッション など |
| 共 催 | 愛知労働局、愛知労働基準協会 |

愛知労働局ホームページにて、詳細をお伝えしています。

https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/anzen_eisei/ryouritsu_sien.html



産業保健 フォーラム in あいち 2024

「健康保持増進措置の 取り組み方を学ぶ」

| | |
|-------|--|
| 日 時 | 2024年11月19日(火) 13:30~15:30 |
| 会 場 | ウインクあいち 5階 小ホール1 名古屋市中村区名駅4丁目4-38 別途、YouTubeでのライブ配信も行います |
| 参 加 費 | 無料(会場参加・ライブ配信ともに参加申込みが必要となります) |
| 内 容 | <ul style="list-style-type: none"> ・開会あいさつ ・事例報告 ・パネルディスカッション |
| 主 催 | 愛知労働局、愛知県、名古屋市、労働者健康安全機構愛知産業保健総合支援センター、愛知労働基準協会、愛知健康安全交流会 |

愛知労働局ホームページにて、詳細をお伝えしています。

https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/jirei_toukei/anzen_eisei/sangyohoken_forum2024.html



愛知健康安全交流会 異業種交流 産業保健 ラウンドテーブル

| | |
|-----------|--|
| 日 時 | 2024年11月19日(火) 15:45~16:45 同日に開催される「産業保健フォーラム in あいち 2024」の終了後に開催 |
| 会 場 | ウインクあいち 5階 小ホール2 名古屋市中村区名駅4丁目4-38 ライブ配信は行いません |
| 参 加 費 | 無料(産業保健フォーラムとは別に参加申込みが必要となります) |
| 内 容 | <ul style="list-style-type: none"> ・あいさつ ・意見、情報交換 ・フリータイム |
| 主 催 ・ 共 催 | 主催：愛知労働基準協会 共催：  あいち安全経営本舗® <small>リスケアマネジメントを軸にPQDSMEをひとつにできる。</small> |

愛知労働局ホームページにて、詳細をお伝えしています。

https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/jirei_toukei/anzen_eisei/sangyohoken_roundtable.html



安全経営あいち 推進大会2024

リスクアセスメントを通じPQCDSMEはひとつにできる。

企業の飛躍に向けて

| | |
|-------------|---|
| 日 時 | 2025年1月27日(月) 13:30~16:00 |
| 会 場 | Niterra 日本特殊陶業市民会館 フォレストホール 名古屋市中区金山一丁目5番1号 |
| 参 加 費 | 無料 |
| 内 容 (予 定) | <ul style="list-style-type: none"> ・企業価値向上への取組紹介 ・トークセッション ・会場参加型企画 など |
| 主 催 | 愛知労働局 |

愛知労働局ホームページにて、詳細をお伝えしています。

https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/jirei_toukei/anzen_eisei/anzenkeiei_forum2024_00003.html



愛知産業保健総合支援センター

産業保健等に関するご相談が無料で受けられます。



さんぽセンターのサービス

お役立ち資料

産業保健事例

よくあるご質問

関連リンク



働く人の「こころ」と「からだ」の健康管理について相談できる窓口があります

さんぽセンター

相談聞くゾウー!

最寄りのさんぽセンターを探す

動画で知ろうさんぽセンター

リーフレットで見るさんぽセンター

memo



安全経営あいち[®]

リスクアセスメントを通じPQCDSMEはひとつにできる。

愛知県最低賃金が 10 月から 1,077 円に改正予定

令和 6 年 8 月 5 日、愛知労働局長は、愛知地方最低賃金審議会会長より現行の愛知県最低賃金時間額 1,027 円を 50 円引上げ、時間額 1,077 円(令和 6 年 10 月 1 日効力発生予定)へと改正決定する旨の答申を受けました。



[写真] (写真左側 中山会長、写真右側 小林局長)

「令和5年度雇用均等基本調査」結果の公表について

○「雇用均等基本調査」は、男女の均等な取扱いや仕事と家庭の両立などに関する雇用管理の実態把握を目的に実施しています。令和5年度は、全国の企業と事業所を対象に、管理職等に占める女性割合や、育児休業制度の利用状況などについて、令和5年10月1日現在の状況を調査しました。概要は下記の通りです

1 管理職等に占める女性割合（企業調査）

管理職等に占める女性の割合は、長期的に上昇傾向

| | 部長相当職 | 課長相当職 | 係長相当職 |
|-------|-------|-------|-------|
| 令和3年度 | 7.8% | 10.7% | 18.8% |
| 4年度 | 8.0% | 11.6% | 18.7% |
| 5年度 | 7.9% | 12.0% | 19.5% |

参考 政策目標（女性管理職割合）【第5次男女共同参画基本計画】

・令和7年 部長相当職 12%、課長相当職 18%、係長相当職 30%

（指標：賃金構造基本統計調査結果）

・令和5年 部長相当職 8.3%、課長相当職 13.2%、係長相当職 23.5%

※ 政府目標に対する指標としては賃金構造基本統計調査の結果を用いている。

2 育児休業取得者割合（事業所調査）

男性の育児休業取得者割合は、平成8年度の初回調査以来過去最高

| | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 |
|----|--------|--------|-------|
| 女性 | 85.1% | 80.2% | 84.1% |
| 男性 | 13.97% | 17.13% | 30.1% |

参考 政策目標（男性の育児休業取得率）【子ども未来戦略】

・2025（令和7）年 50% ・2030（令和12）年 85%

○詳細は厚生労働省ホームページの「令和5年度雇用均等基本調査」をご参照ください。

<https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/71-r05.html>



～電子申請で業務を効率化しましょう～

電子申請とは、現在は紙によって行われている「36 協定届」や「就業規則変更届」等を、インターネットを利用して来署せずにパソコンを用いて行えるようにするものです。

労働基準法に関連する届出だけではなく、労働安全衛生関係、労災関係についても一部届出を除き、紙ではなく電子申請による届出が行えます。

電子申請の事前準備が3つ必要となっています。

① e-G o v アカウント又はGビズIDの作成

電子申請を行うには、上記アカウントを作成することが必要です。なお、Microsoft アカウントを既にお持ちの場合は、e-G o v アカウントを作成せずとも Microsoft アカウントをログインアカウントとして利用できます。

② ブラウザの設定

ポップアップブロックが有効になっていると、画面が正しく表示されない場合がございますので、ポップアップブロックを解除してください。

③ アプリケーションのインストール

上記3つを行えば電子申請の準備は完了です。

実際の手続方法については、パンフレットや厚生労働省がユーチューブに上げている動画（下記二次元コード参照）を参考にしてみてください。

電子申請であれば監督署の閉庁日や閉庁時間であっても申請が行えます。また、受付印がついた控え文書をPDFによって返戻しているため、電子データでの保存がしやすくなるというメリットもありますので是非ご活用ください。

e-G o v アカウントの取得方法がわからない等があれば e-G o v 利用者サポートデスク（TEL：050-3786-2225）、労働基準法などの手続に関して不明点があれば労働基準監督署（TEL：0563-57-7161）にご相談ください。

<参考>

電子申請を行うに当たって事前準備や基本的な流れについて記載したパンフレット↓

厚生労働省のユーチューブアカウント →



愛知労働局管内死亡災害発生状況（令和6年8月2日 現在の速報値）

※（ ）内は交通事故による死亡者数で内数である。

| 業 種 | 年 別 | 令和6年速報値 | 令和5年同時期(速報値) | 令和5年確定値 |
|-----------------|-------------------|---------|--------------|---------|
| 製 造 業 | 食 料 品 製 造 業 | 4 | 5 | 8 |
| | 化 学 工 業 | | | |
| | 鉄 鋼 ・ 非 鉄 金 属 | | 2 | 3 |
| | 金 属 製 品 | 1 | | |
| | 一 般 ・ 電 気 ・ 輸 送 用 | 1 | | |
| | そ の 他 | 2 | 3 | 5 |
| 建 設 業 | 土 木 工 事 業 | 5 | 2 (1) | 6 (1) |
| | 建 築 工 事 業 | 4 | 2 (1) | 6 (1) |
| | そ の 他 | 1 | | |
| 陸 上 貨 物 運 送 事 業 | 1 | 4 | 10 (3) | |
| 商 業 | 卸 売 業 | 4 (3) | 2 (1) | 4 (2) |
| | 小 売 業 | 2 (1) | 1 (1) | 2 (2) |
| | そ の 他 | 2 (2) | | |
| | 清 掃 ・ と 畜 業 | 1 | 2 | 4 |
| 上 記 以 外 の 事 業 | 1 | 2 (1) | 3 (1) | |
| 合 計 | | 16 (3) | 17 (3) | 35 (7) |

